**УДК 331.108.4**

**Голубцов И.В.**

Golubtsov02@yandex.ru

Республика Беларусь, Минск

Белорусский национальный технический университет

**Подупейко А.А.,** старший преподаватель - научный руководитель

Аннотация – Управление бизнесом в условиях цифровой трансформации, требует не только определенных навыков и умений со стороны руководителя, но и наличия квалифицированного и мотивированного персонала. В статье рассматриваются барьеры, которые могут возникнуть на пути карьерного роста сотрудника.

Ключевые слова: цифровая трансформация, барьеры, профессиональное развитие, персонал.

Психологические барьеры профессионального развития персонала в условиях цифровой трансформации бизнеса

**Halubtsou I.V.**

Golubtsov02@yandex.ru

Republic of Belarus, Minsk

Belarusian National Technical University

**Podupeiko A.A**., Senior Lecturer - Supervisor

Abstract - Business management in the context of digital transformation requires not only certain skills and abilities on the part of the manager, but also the availability of qualified and motivated personnel. The article discusses the barriers that may arise in the way of an employee's career growth.

Key words: digital transformation, barriers, professional development, personnel.

Psychological barriers to professional development of personnel in the context of digital business transformation

Профессиональное развитие личности – это один из важных критериев оценки персонала. Качественное образование дает старт карьере, но сотруднику необходимо постоянно стремится к совершенствованию своих способностей и развитию профессиональных навыков.

Профессиональное развитие подразумевает под собой расширение диапазона профессиональных возможностей личности. Этот процесс является важной составляющей цифровой трансформации бизнеса, однако он сопряжен с различными барьерами, в основном связанных с деловыми и личностными качествами сотрудника.

Рассмотрим самые часто встречающиеся психологические барьеры, с которыми сталкиваются сотрудники в своей профессиональной деятельности.

1. Неуверенность в себе. Так, например, сотрудник может быть не уверен, что способен работать с новым оборудованием, может испытывать страх не справиться с новыми обязанностями или сомневается в своих силах и способностях при выполнении своей работы;
2. Недостаточный уровень квалификации, отсутствие необходимых навыков. Когда приходит время изменений, связанных с цифровой трансформацией бизнеса, то сотрудник сталкивается с тем, что он не обладает достаточными знаниями и умениями, чтобы быть вовлеченным в обновленный рабочий процесс.
3. Низкая мобильность сотрудника. Сотрудники привыкают к своему рабочему месту и офису, и если возникает необходимость в релокации рабочего места, офиса, то это может сопровождаться негативной реакцией со стороны сотрудников и вызвать сопротивление данным изменениям.
4. Переоценка собственных сил и возможностей. В ситуациях, когда они вынуждены решатьмножество разнонаправленных задач, то уверенность в собственных силах может снижаться, и они вынуждены прибегать к помощи руководства или отказываться от выполнения ответственных заданий.
5. Профессиональное «выгорание». Данный барьер возникает по ряду причин, например, таких как снижение интереса к работе, монотонные и однотипные задач, отсутствие комфортных рабочих условий или трудности в построении коммуникаций с коллегами.

Это лишь часть психологических барьеров, которые встречаются на пути профессионального роста личности. Эти барьеры представляют реальную угрозу для развития сотрудников, а, следовательно, и для организации в целом. Представляется необходимым разработка ряда мероприятий по преодолению вышеописанных барьеров, препятствующих профессиональному и личностному росту сотрудника организации. Например, таких как организация непрерывного процесса дополнительного обучения сотрудников, периодическое проведение различных «тимбилдингов» и тренингов, организация различных командировок, стажировок за границей, предоставление сотрудникам возможности предлагать собственные решения возникающих в рабочем процессе проблем

**Заключение.** В современных условиях цифровизации бизнеса сотрудники сталкиваются с барьерами в карьерном росте, которые замедляют как развитие отдельных сотрудников, так и влияют на цифровое развитие организации в целом, поэтому руководству компании следует уделять значительное внимание выявлению данных барьеров и принимать меры для минимизации их влияния.